

תוכן עניינים מפורט

ז	תוכן עניינים מקוצר
ט	תוכן עניינים מפורט
כט	מודדות
1	פרק ראשון: מבוא
1	1.1 כללי
1	1.2 מילון מונחים
6	1.3 הקמת בית הדין למשפטת
6	1.3.1 המקורות המשפטיים
7	1.4 ערכאות השיפוט
7	1.4.1 מינוי חברי בית הדין
8	1.4.2 הרכבת צוות בית הדין
9	1.4.3 אב בית הדין
10	1.4.4 הפסקת כהונה
10	1.5 עברות המשפט בחלוקת אגו
11	1.5.1 מהי עבירה משמעת?
12	1.5.2 תיאור יסודות העבירה

פרק שני: תכליות הדין המשמעתי	
15	מבוא
15	תכליות הדין המשמעתי מן הכלל אל הפרט
17	שמירה על תדמית השירות הציבורי ועל אמון הציבור
18	2.3.1 שמירה על טוהר המידות
20	2.3.2 קביעת נורמות התנהגות
21	2.3.3 מעמד העובד בארגון
פרק שלישי: מתי רשות מקומית לפנות לבית הדין למשמעת ומתי לבית הדין לעבודה?	
25	בית הדין לעבודה
26	בית הדין למשמעת
29	3.2.1 לאיזה מבתי הדין על הרשות לפנות?
31	3.2.2 יתרוניותו של בית הדין למשמעת
32	3.3 בית הדין למשמעת לעומת בית הדין לעבודה – סיכום
פרק רביעי: סוג עבירות משמעת מן הכלל אל הפרט	
35	מבוא
35	התנהגות שפגעה במשמעת עובדי הרשות המקומית
36	4.2.1 דוגמאות מאולמו של בית הדין
38	4.2.2 דוגמאות מהפסיקה
39	4.3 התנהגות בלתי הולמת
47	4.3.1 השמצות ברשותות החברתיות מחוץ לשעות העבודה
47	4.3.2 אילו אמירות אףו ייחשבו כאמירות לגיטימיות כחלק מוחופש הביטוי?
49	

www.bursi.co.il

תוכן עניינים מפורט

52	4.3.3 מורה ששכחה תלמידה באוטובוס
52	4.3.4 עובד שזוייף צו חיפוש
54	4.3.5 ביצוע עבודה נוספת ללא קבלת היתר מה厰מוניות
57	4.3.6 התנצלות לעובד ופגיעה בכבודו
58	4.4 דיווחים כזובים
58	4.4.1 מהי עברת דיווחים כזובים?
60	4.4.2 דיווחים כזובים – דוגמאות מהשיטה
61	4.4.3 דיווחים כזובים בראש פסיקת בית הדין למשמעות
65	4.4.4 דיווחים כזובים בראש פסיקת בית המשפט העליון
70	4.4.5 דיווחים כזובים או עניין של הריגל? נקודות מבטם של העובדים
72	4.5 אמצעים פסולים
72	4.5.1 זוף מסמכים כדי לזכות בטובות הנאה
72	4.5.2 גנבת דלק
73	4.5.3 זוף תארים אקדמיים כדי לזכות בטובות הנאה
75	4.5.4 זוף תלוishi שכר כדי לזכות בהנחות ובהטבות
76	4.6 השגת מינוי על יסוד מצג של ידיעה כזובה
78	4.7 פירוש המושג "קלון"
80	4.8 מקור הסמכות
80	4.9 תבוחנים מצטברים להטבעתותו קלון
80	4.9.1 הוכחת עצם ההרשעה
81	4.9.2 מה ייחסב קלון?
83	4.9.3 האם העברה בוצעה כחלק מתפקידו של העובד?
86	4.9.4 בחינת מהות משרתו של עובר העברה בשירות הציבורי
88	4.9.5 הטלתתוו קלון במקרים שהעברות נעשו אגב לתחומי העיסוק
92	4.10 סוגי עברות ממשמעת

97	פרק חמישי: הלכים ממשמעתיים בשל עברה פלילתית
97	9.1 מבוא
98	9.2 הרשעה פלילתית היא עבירה ממשמעתית
100	9.3 האם אפשר לנקט הלכים ממשמעתיים כאשר התקן הפלילי נסגר במשטרת מחוסר עניין לציבור?
103	פרק שישי: ניגוד עניינים בדיין המשמעתי
103	10.1 מהו ניגוד עניינים
108	10.2 דוגמאות של ניגוד עניינים בפסיקה
111	פרק שבעי: אמצעי משמעת
111	11.1 מבוא
112	11.2 סוגים אמצעי משמעת
112	11.2.1 התראה
113	11.2.2 נזיפה
113	11.2.3 שלילת זכויות הוותק של העובד
114	11.2.4 הורדה בדרגה או הקפאתה, במידה ולתקופה שיקבע
114	11.2.5 הפקעת משכורת עד החלק השישי – קנס כספי
115	11.2.6 העברה מתפקיד בתיאום עם ראש הרשות
115	11.2.7 פסילה למילוי תפקידים מסוימים
116	11.2.8 פיטורים
118	11.3 מקרים שהצדיקו פיטורים בראי הפסיקה
118	11.3.1 הטלת פיטורים בדגש על מהות העבירה – עבירת דיווחים כובאים

	7.3.2 הטלת פיטורים כאשר העבירה בוצעה במסגרת תפקידו של
118	העובד
120	7.3.3 הטלת פיטורים לנוכח חומרת העבירה – עבירות שוד
121	7.3.4 הפרה מתמשכת של הוראות ממונה
123	7.3.5 עבירות אלימות בין עובדים
124	7.4 פיטורים לאחר הרשעה בפלילים
125	7.4.1 החזקת סם מסוכן
126	7.4.2 עבירה של סיוע לגנבה
127	7.4.3 עבירה של ביצוע מעשה מגונה בקטינים
127	7.4.4 עבירה של קבלת דבר במרמה
131	7.4.5 בכירות העובד
132	7.5 ההפחתת פיזי פיטורים או שלילתם
135	7.6 שלילת מלאה הזכיות הממוניות של העובד
136	7.7 האם פיטורים בגין מוקדם מזכירים בקצת פנסיה כבר ממועד הפיטורים?
136	7.8 השבה
137	7.9 פיטורים על תנאי
139	7.9.1 מהי תקופת התנאי?
139	7.9.2 האם ניתן להאריך את התנאי?
141	7.10 אמצעי ענישה – סיכום
142	7.11 נסיבות אישיות בדיון המשמעתי
	7.11.1 הגישה לפיה משקל נסיבותיו האישיות של העובד פוחת בדיון המשמעתי
142	7.11.2 הגישה לפיה יש לחתם קידומות לנסיבות האישיות של העובד וכל
147	מקורה נבחן לגופו של עניין על פי נסיבותיו

151	פרק שמייני: הליכי הכנה תובענה והגשתה לבית הדין
151	151 הגשת קובלנה 8.1
151	8.1.1 הגשת קובלנה לתובע
151	8.1.2 העברת הקובלנה לחוקר
152	8.1.3 החזרת חומר החקירה לתובע והחלתו בדבר הגשת תובענה
154	154 אופן הכנה כתובענה 8.2
155	155 דוגמה לכטב תובענה 8.3
156	156 כללי זהב להגשת תובענה 8.4
161	161 כללי זהב להגשת תובענה – סיכום 8.5
162	162 לבית הדין נתנות סמכויות של עדות חקירה 8.6

www.bunci.co.il

165	פרק תשיעי: סדרי דין בבית הדין למשמעת
165	165 תחום השיפוט 9.1
166	166 התובענה 9.2
166	9.2.1 צירוף אישומים ונאשמים
167	9.2.2 הפרדת אישומים או נאשמים לפני דין
169	9.2.3 פגם בתובענה
170	9.2.4 המצאת התובענה
170	170 עיון בחומר החקירה 9.3
171	9.3.1 זכות העיון זכות יסוד של הנאשם למשפט הוגן
172	9.3.2 מהו חומר החקירה
174	9.3.3 הנאשם זכאי לקבל את חומר החקירה במלואו ללא שינוי ערכתי
175	175 סיגים לזכות העיון 9.4
175	9.4.1 חומר סודי
175	9.4.2 תרשומות פנימיות

tocן עניינים מפורט

176	9.4.3	אילו מסמכים יחשבו תרשומות פנימיות?
177	9.4.4	ראיות הגנה אינן חלק מהומר החקירה
178	9.4.5	פניה לאב בית הדין במקורי מחלוקת
178	9.4.6	דרכי העיון
179	9.5	הלים לפני הדיון
	9.5.1	המצאת הדיון בתובענה ימסר לצדדים לא יאוחר משבועיים
179		לפני הדיון
179	9.5.2	תיקון התובענה על ידי התובע
180	9.5.3	תיקון תובענה
180	9.5.4	חוורה מאישום
182	9.5.5	הזמן עדים
183	9.5.6	המצאת מסמכים
183	9.5.7	רציפות הדיון
184	9.5.8	הוצאות הגנה
187	9.5.9	מנוי סנגור
193	9.6	תחילת הדיון
193	9.6.1	הוצאות אי-התיצבות צד לדיון
194	9.6.2	קריאה התובענה
195	9.6.3	תשובה הנאשם לתובענה
196	9.6.4	הוצאות אי-כפירה
196	9.6.5	הוצאות הכפירה
197	9.6.6	הבררת טענות הנאשם
197	9.6.7	חוורה מהודיה
198	9.6.8	הודיה של חלק מהנאשמים

198	פרשת התביעה וההגנה	9.7
198	9.7.1 פרשת התביעה	
199	9.7.2 אין להшиб לאשמה	
200	9.7.3 פרשת ההגנה	
202	9.7.4 ראיות מטעם בית הדין	
202	9.7.5 ראיות נוספות	
203	9.7.6 ראיות לסתור ראיות נוספות	
203	9.7.7 סיכוןים	
204	9.8 עדויות ואמרות	
204	9.8.1 תקנה 40 לא לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – עד עין	
204	9.8.2 תקנה 40ב לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – זכות חקירה	
205	9.8.3 שכנגד במקרים מסוימים	
206	9.8.4 תקנה 40ג לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – עדות בכתב	
206	9.8.5 תקנה 40ד לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – הוכחת אמרה של נאשם	
207	9.8.6 תקנה 40ה לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – הודאת הנאשם	
208	9.8.7 תקנה 40ו לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – אזהרת עד	
208	9.8.8 תקנה 40ז לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – מינוי עד מומחה על ידי בית הדין	
209	9.8.9 תקנה 40ח לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – גביה מוקדמת של עדות	
209	9.8.10 תקנה 41 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – עובדות שנקבעו בפסק דין	
210	9.8.11 תקנה 42 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – עדות מטעם בית הדין	

תוכן עניינים מפורט

	תקנה 43 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – מקום גביהת	9.8.11
210	עדות	
210	תקנה 44 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – עדות הנאשם	9.8.12
211	תקנה 45 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – חקירות עד	9.8.13
211	תקנה 45 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – העדת נפגע עבירות מין	9.8.14
212	הכרעת הדין	9.9
213	שלב גור הדין	9.10
214	מהלך הדיון בבית הדין	9.11
216	פומביות הדיון	9.12
221	תיאור הליך הדיונים בתובענה	9.13
222	סדרי דין כלליים	9.14
	תקנה 85(א) לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – שינוי	9.14.1
222	בهرכוב בית הדין	
	תקנה 86 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – רישום	9.14.2
223	פרוטוקול	
223	תקנה 87 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – טעויות סופר	9.14.3
	תקנה 88 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – אי-רישום	9.14.4
224	פרוטוקול	
	תקנה 89 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – מסירת	9.14.5
224	פרוטוקול	
	תקנה 89א לתקנות שירות המדינה (סדרי דין) – סדרי דין	9.14.6
225	בайн הוראות	
	תקנה 89ב לתקנות שירות המדינה (סדרי דין) – פגמים	9.14.7
225	שאים פוגמים בדיין	
225	תקנה 90 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – המזאה	9.14.8

- 9.14.9 תקנה 91 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – פעולות הסנגורו 226
- 9.14.10 תקנה 92 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – המזוכיר 226
- 9.14.11 תקנה 93 לתקנות שירות המדינה (סדרי הדין) – סמכיות משלימות לאב בית הדין 227
- פרק עשריו: טענות מקדמיות בהליך המשמעתי**
- 10.1 פגעה בפרטיות 229
- 10.1.1 האם מותר להציב מצלמות נסתרות ולצלם את העובדים? 229
- 10.1.2 מעקב באמצעות איקון 232
- 10.1.3 ההגנות הקיימות בחוק 233
- 10.2 התישנות 235
- 10.2.1 מדוע נקבעה מלכתחילה תקופת התישנות בהליך הפלילי? 235
- 10.2.2 טענים לקציבת موعد התישנות בהליך המשמעתי לשנתיים בלבד 237
- 10.2.3 התישנות בהליך המשמעתי – מקור הסמכות 237
- 10.2.4 בעלי תפקידים ולונטיים לחישוב תקופת התישנות 238
- 10.2.5 ידיעה 239
- 10.2.6 דוגמאות 239
- 10.3 פרישה מהרשות אינה בהכרח מפסקה הליכים ממשמעתיים 245
- 10.4 זוטי דברים ועבירות קלות ערך בדיין המשמעתי 247
- פרק אחד-עשר: עריכאת ערעור**
- 11.1 החלטות שאפשר לקבל בערעור 251
- 11.2 האם ניתן לעכב את ביצועו של גור הדין בערעור? 252
- 11.3

תוכן עניינים מפורט

- 11.3 מהם שיקולי ערacaת הערעור בבקשתה למתן עיכוב ביצוע של גור הדין?
- 11.3.1 253 מטרות ההליך המשמעתי ותכליתו
- 11.3.2 254 סיכון הערעור של העובד
- 11.3.3 254 מאון הנוחות
- 11.4 255 עיכוב ביצוע גור הדין עד למתן הכרעה בערעור – פסיקה
- 11.5 257 ערעור ברשות לבית המשפט העליון
- פרק שניים-עשר: השעית עובדים ברשותות המקומיות**
- 12.1 260 השעה – מקור הסמכות
- 12.2 264 חובת שימוש לפני השעה
- 12.3 266 השעית עובדים מצמיחה שתי מערכות אינטראסים מנוגדות, האומנם?
- 12.4 270 תבוחנים להשעת עובדים
- 12.5 273 השלכות הימשכות ההליכים הפליליים על הליך השעה
- 12.6 274 האם השעה מהויה פגיעה בחזקת החפות?
- 12.7 277 זכות ערעור לבית הדין האזרוי לעובודה על החלטת השעה של ראש הרשות
- 12.8 279 האם קיימת זכות ערעור על החלטת השעה של אב בית דין לפי סעיף 20 לחקיק?
- 12.8.1 279 הגישה האחת – ההשעה מהויה סعد בגיןם لكن אין זכות ערעור
- 12.8.2 281 הגישה אחרת – יש זכות ערעור על החלטת אב בית דין לבית הדין האזרוי לעובודה
- 12.9 282 תשלום משכורת בתקופת השעה
- 12.10 284 האם ניתן להגיש בקשנות להפחיתה מעט לעת עקב שינוי נסיבות?
- 12.11 285 הסכם על השעה כפוף לא-הגשת בקשה להפחיתה שכר מהיב

286	12.12	כיצד מגישים את הבקשה?
287	12.13	תשלום משכורת בתקופת השעה לעובדים שפוטרו או פרשו
288	12.14	עובד מוועה אינו זכאי לתשלום שכר בתקופת מעצר או בתקופה מסדר ממושך
289	12.15	תקופת ההשעה אינה באה בחישוב תקופת שירותו של עובד שפוטר או שפושך, לצורך חישוב גמלת העובד
291	12.16	תקופת ההשעה לא תובה במניין הימים לקביעת פיצויי פיטורים לעובד שפוטר
291	12.17	משכורתו של עובד מוועה אחריו הפסקת הליכים או ביטול השעה
293		פרק שלושה-עשר: שיקול דעת שיפוטי – מהורי הקלעים
294	13.1	מהו המשקל שמייחס בית הדין לעבירה שבוצעה במסגרת תפקידו של העובד
298	13.2	מהות העבירה
300	13.3	אופן ההכרעה
301	13.4	החלטות חלוקות
303		פרק ארבעה-עשר: הסדרי טיעון
304	14.1	הסדר טיעון – פנים רבות לו
305	14.2	כללי היסוד בהסדרי הטיעון
308	14.3	шиקולי התביעה בבואה לעורך הסדרי טיעון
309	14.4	шиקולי בית המשפט בבואה לאשר הסדר טיעון
310	14.5	אם דין של הסדר טיעון לפני הרשות זהה לדין שאחורי הרשות?
311	14.6	הסדרי טיעון בדיון המשמעתי
313	14.7	דיון חור

תוכן עניינים מפורט

314	הuilות שבגיןן אפשר לבקש דין חוזר	14.8
315	פטירת מגיש הבקשה לדין חוזר	14.9
316	14.10 פיצויים עבור פיטורים שבוטלו	
316	14.11 חוזה לעבודה	
317	פרק חמישה-עشر: הגנה מן הצדק	
317	15.1 מבוא	
321	15.2 הגנה מן הצדק בדיון המשמעתי	
322	15.3 מן הכלל אל הפרט	
323	15.3.1 מתי טוענים את טענת הגנה מן הצדק בהליך המשמעתי?	
324	15.3.2 שייחי כתענה של הגנה מן הצדק	
325	15.3.3 מה הדין כאשר מוגשת תובענה לאחר מספר רב של שנים ממועד ביצוע העבירה?	
326	15.3.4 שייחי ואכיפה ברונית יכולם להוות שיקול למטען הגנה מן הצדק	
328	15.3.5 אכיפה ברונית כתענת הגנה מן הצדק	
329	15.4 אי-גבירות גרטסו של הנאשם לפני הגשת כתב התובענה	
330	15.4.1 שימוש	
330	15.4.2 הזמנת חשוד למסירת גרסה	
332	15.4.3 משמעות אי-גבירות גרטסו של החשוד בהליכים המשמעתיים	
333	15.5 יחסים עצוריים במקום העבודה מהווים עילה להגנה מן הצדק	
335	פרק שישה-עשר: ראיות בדיון המשמעתי	
335	16.1 מבוא	
336	16.2 אמרת חוץ של עד	

עינת איילון – הדין המשמעתי הלוות ויישומים

338	שילוב של שתיקת הנאשם וראיות נסיבתיות	16.3
338	שטיקת הנאשם	16.3.1
340	האם שילוב של שתיקת הנאשם והבאת ראיות נסיבתיות בלבד יכול להביא להרשותו של הנאשם?	16.3.2
341	משקלת של עדות יחידה	16.4
343	מהימנות עדים	16.5
344	האם "לא זכר" היא תשובה לגיטימית?	16.6
345	ספק סביר – מהו?	16.7
346	משקלם הריאתי של סרטוני הוידאו	16.8
349	פרק שבעה-עשר: כללי התנהלות וכלי האתיקה של חברי בית הדין	
349	מבוא	17.1
353	שיפוט ממשמעתי של נושא משרה שיפוטית	17.2
354	כללי אתיקה שיפוטית	17.3
354	רקע לפרסום כללי אתיקה שיפוטיים	17.4
357	פרק שמונה-עשר: פסloth שופט – על קצה המזלג	
357	מבוא	18.1
359	חשש למשוא פנים	18.2
359	18.2.1 שיקול מראית פני הצדק	
359	18.2.2 הבעת דעה מוקדמת של שופט נגד בעל דין	
360	18.2.3 התבטאות של שופט על סמך ניסיונו האישי	
361	18.3 התבטאות של בית המשפט	
361	18.3.1 התבטאות לא פורמלית	

תוכן עניינים מפורט

18.3.2	הגשת תלונה לנכיבות תלונות הציבור של השופטים נגד שופט 362	איינה מהוות עילה לפסילתו
18.3.3	הבעת דעתה המתיחסת לבעל הדין עצמו 362	
18.4	ענין כספי אינו בהכרח עילה לפסילות שופט 363	
18.5	השקפות דתיות אינן מהוות עילה לפסילות 364	
18.6	היכרות של השופט עם מי מהצדדים או בא כוחם לא תביא לפסילותו 365	של השופט
18.7	פגמים המתיחסים לניהול המשפט על ידי השופט 365	
18.8	הצעת פשרה על ידי בית המשפט אינה מקינה עילת פסילות שופט 366	
18.9	קציבת זמן החקירה הנגדית אינו עילה לפסילת שופט 367	

פרק תשעה-עשר: תזכיר הצעת חוק ושוויות מקומיות (משמעת)

369	מבוא 369	19.1
369	שינויים עיקריים המוצעים בתזכיר 369	19.2
369	סימן א' הגדרות 370	19.2.1
370	סימן ב' הקמת בית הדין למשמעת 371	19.2.2
371	סימן ג' – מינוי ממונה על המשמעת בכל רשות מקומית 372	19.2.3
372	סימן ד' מינוי טובע 372	19.2.4
372	סימן ה' – מינוי חוקר – סעיפים 21–24 לתזכיר 373	19.2.5
373	סימן ו' – עבירת משמעת שפיטה ועונשין 373	19.2.6
373	סימן ז' – סמכויות בית הדין למשמעת – סעיפים 27–32 לતזכיר 375	19.2.7
375	סימן ח' – פסיקת הוצאות לטובת הנאשם 375	19.2.8
375	סימן ט' – עדרעור 375	19.2.9
375	סימן י' – סדרי דין 375	19.2.10

376	סימן י"א – השעה – סעיפים 46–58 לתוכר	19.2.11
379	סימן י"ב – משפט חזר – סעיפים 59–63	19.2.12
379	סימן י"ג הוראות כלליות – סעיפים 64–84	19.2.13
380	התיקנות בדין המשמעתי	19.2.14
380	עיגון בחוק את עילות פסנות שופט	19.2.15
380	התליהת הליכים	19.2.16
381	פרישת עובד אינה עילה להפסקת הליכים	19.2.17
381	טיהור שמו של עובד	19.2.18
382	השוואה בין החוק הקיים לחוק המוצע	19.3

397	פרק עשרים: שאלות ותשובות
www.bursi.co.il	
407	פרק עשרים-ואחד: ארגונים ניהוליים ברשויות המקומיות
407	21.1 הפרדת תחום הפרט במחוקות משבבי אונש בארגון
407	21.2 בקיאות מנהלים בשירות הציבורי בתחום מומחיותם בהיעדר הכשרה פורמלית
408	21.2.1 זמן תגובה ATI
409	21.2.2 שינוי תפיסה בין עובדים למנהלים – מה שוראים מכאן לא רואים ממש
410	21.3 פיתוח אישי – תלות במנהל הישיר
412	21.4 כמה מיילים על שינוי ארגוני
412	21.5 סוגים של שינוי ארגוני
413	21.6 קטגוריות של שינוי ארגוני
414	21.7 גורמים לשינוי ארגוני
414	21.8 עמדות כלפי שינוי
415	

תוכן עניינים מפורט

415	21.9	ביטויי התנגדות
416	21.10	סיבות להתנגדות לשינוי
417	21.11	מודלים העוסקים בתהיליך השינוי
418	21.12	ניהול שינוי מוצלח
418	21.13	מנגנוני התמודדות עם התנגדות
421	21.14	המלצות יישומיות
421	21.14.1	העברת מידע לעובדים
421	21.14.2	קידום תחושה חיובית
421	21.14.3	יצירת תדמית בעיני העובד שהארגון עונה על צרכיו
421	21.14.4	מתן תגמולים (לאו דוקא כספיים) לעובדים שייצרו הוזלות עם הארגון
422	21.14.5	העצמת העובדים
422	21.15	"עובד לא מעסיק" (not engaged employees)
425		פרק עשרים-ושנים: הטרדה מינית
425	22.1	מבוא
427	22.2	מהי אפוא הטרדה מינית?
429	22.3	דוגמאות להטרדה מינית
429	22.3.1	הצעות מגנות
431	22.3.2	מחמות
431	22.3.3	האם דברים שכונו בעת אמירותם כביטוי להערכת מהווים
432	22.3.4	הטרדה מינית?
433	22.3.4	הפניית שאלות אינטימיות היא הטרדה מינית
434	22.3.5	הפרצת תמונות פורנוגרפיות

	פרסום תצלום או סרט או הקלטה של אדם המתמקד	22.3.6
435	במיניותו הוא הטרדה מינית	
	הعروות ובוטויים שנאמרו בהומו ובסדיות הדעת נחשבים	22.3.7
435	הטרדה מינית	
436	מעשים בעלי אופי מיני	22.3.8
438	מהי הטרדה סביבתית?	22.4
440	ニיצול יהסי מרות	22.5
441	דוגמאות לניצול יהסי מרות	22.5.1
442	התיחסות ערכאות השיפוטיות לחומרת העברה;	22.5.2
446	הצעות חזרות בעלות אופי מיני – מתן דגש על המוטיב החזר	22.6
447	מהו המבחן הקובלן הטרדה מינית?	22.7
449	הגשת תלונה על הטרדה מינית – למי פונמים, איך פונמים ומהו התהלהין?	22.8
450	מהן החובות המוטלות על המעבד על פי החוק?	22.9

פתחות

	פתח חקיקה
455	חקיקה ראשית
455	חקיקת משנה
465	
469	הצעות חוק
470	הוראות תקנון שירות המדינה
	פתח פסיקה
471	פסק דין של בית המשפט העליון
471	פסק דין של בתי המשפט המחווזים
488	פסק דין של בתי המשפט לעניינים מינהליים
491	פסק דין של בתי משפט השלום

תוכן עניינים מפורט

491	פסקין דין של בית הדין הארץ לעבודה
494	פסקין דין של בתי הדין האזרחיים לעבודה
497	פסקין דין של בית הדין למשפטת של עובדי המדינה
498	פסקין דין של בית הדין למשפטת של רשותות מקומיות
501	פתח ספרות
501	ספרים ישראליים
502	מאמראים ישראליים
504	ספרים זרים
505	מאמראים זרים
507	שונות
507	הרצאות
507	הנחיות
507	מקורות המשפט העברי
507	שונות

www.bursi.co.il